

Fondo Mutuo de Inversión Mifuturo

Informe de Gestión 2025

Resultados a 31 de diciembre de 2025



La mejor alternativa de ahorro e inversión.

TABLA DE CONTENIDO

1. NUESTRO FONDO	4
1.1. MISIÓN	4
1.2. VISIÓN	4
1.3. OBJETIVOS	4
1.4. NUESTROS BENEFICIOS	5
1.5. ADMINISTRACIÓN	7
2. RESULTADOS AÑO 2025	9
2.1. ACTIVOS	11
2.1.1. TIPOS DE ACTIVOS	12
2.2. RESULTADOS RENTA FIJA	13
2.3. RESULTADOS RENTA VARIABLE	14
2.4. PASIVOS	15
2.5. PATRIMONIO	15
2.6. INGRESOS	16
2.7. GASTOS	17
2.9. VALOR DE LA UNIDAD	21
3. BALANCE SOCIAL	22
3.1. EVOLUCIÓN DE AFILIADOS	22
3.2. SERVICIO DE CRÉDITOS	24
3.3. RETIROS PARCIALES Y TOTALES	25
3.4. FONDO DE PERSEVERANCIA	26
4. PRESUPUESTO PARA EL 2026	27
5. ASPECTOS LEGALES	30
5.1. ESTADO DE CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS DE PROPIEDAD INTELECTUAL Y DERECHOS DE AUTOR.	30
5.2. ACTUALIZACIÓN Y NORMATIVIDAD PARA LOS FONDOS MUTUOS DE INVERSIÓN	30
5.3. SISTEMAS DE ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS APLICADOS	31
5.3.1. SISTEMA DE ADMINISTRACION DEL RIESGO DE LAVADO DE ACTIVOS Y DE FINANCIACIÓN DEL TERRORISMO - SARLAFT	31
5.3.2. Matriz de riesgos LA/FT	31
5.4. SISTEMA DE ADMINISTRACIÓN DE RIESGO OPERATIVO - SARO	32
5.4.1. Matriz de riesgos Operativos	32
5.5. SISTEMA DE ADMINISTRACIÓN DE RIESGO DE LIQUIDEZ - SARL	33
5.6. SISTEMA DE ADMINISTRACIÓN DE RIESGO DE CRÉDITO - SARC	33
5.7. SISTEMA DE ADMINISTRACIÓN DE RIESGO DE MERCADO -SARM	33

5.8. TECNOLOGÍA Y SISTEMAS DE INFORMACIÓN	34
5.9. OPERACIONES CELEBRADAS CON SOCIOS	34
5.10. HECHOS POSTERIORES	34

1. NUESTRO FONDO

1.1. MISIÓN

Fomentar la cultura del ahorro para la consolidación del patrimonio de sus afiliados, soportada en la gestión especializada y responsable de los recursos, contribuyendo al bienestar de los afiliados.

1.2. VISIÓN

Para el 2026 ser reconocidos por los afiliados como la mejor alternativa de servicios de ahorro, financiación y rentabilización de sus inversiones a través de la autogestión e innovación.

1.3. OBJETIVOS

- ✓ Dar continuidad a la cultura del ahorro de los empleados de Copservir, promoviendo vínculos de participación y mutua contribución entre la cooperativa y sus empleados.
- ✓ Fortalecer el ahorro en el largo plazo.
- ✓ Participar en la consolidación de patrimonios más sólidos y significativos a través del ahorro en el largo plazo.

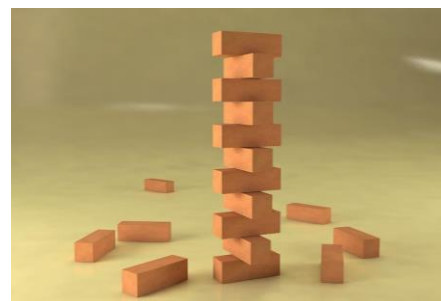
1.4. NUESTROS BENEFICIOS

- **Aportes:** Se cerró el año 2025 con \$7.738 millones en los conceptos de Aportes Legales, Adicionales, Extraordinarios, Contribución, Utilidades y Fondo de Perseverancia



- **Afiliados:** Se termina el año con un total de 1.781 afiliados, con una cobertura del 33.3% del total de empleados de la empresa patrocinadora.

- **Contribución de la empresa:** Como apoyo a la cultura del ahorro, la empresa patrocinadora entregó durante el año \$216 millones a los trabajadores afiliados, acumulando en 15 años en este concepto \$4.763 millones.



- **Utilidades:** Rendimientos obtenidos como resultado de las operaciones de inversión y crédito durante el año ascienden a \$660 millones, con una rentabilidad del 7.5% sobre el activo.



- **Fondo de Perseverancia:** Se distribuyeron \$53.8 millones entre 522 afiliados que completaron más de 5 años en el Fondo.

- **Créditos:** A través de las líneas Credifácil, Crediconsumo, Crédito de Educación y Crédito para Vacaciones se desembolsaron en el año un total de \$2.792 millones, en 1.068 solicitudes, terminando con un saldo de cartera de \$2.127 millones, de los cuales se generaron ingresos de intereses por valor de \$355 millones



- **Ahorro Programado:** Durante el año se generaron 4 certificados para realizar trámites de subsidio para compra de vivienda de interés social.

1.5. ADMINISTRACIÓN

En cumplimiento con los estándares de buen gobierno corporativo, se relaciona a continuación la composición actual de la administración. Este equipo tiene la misión de ejecutar las directrices consignadas en los estatutos y la normatividad vigente, velando por el uso eficiente de los recursos y el cumplimiento del plan de acción del fondo.



Miembros de Junta

Principales

LUZ STELLA PABON SANTAFE
JOSE ANTONIO SANTANDER
EDGAR ALFONSO GOMEZ GOMEZ
JULIAN ALBERTO LUGO
JAVIER SANTIAGO HERNANDEZ

Suplentes

JUAN MAURICIO SAAVEDRA
GERMAN CARGONA
FRANKLIN MANUEL SANTIAGO RETAMOSO
CARLOS ENRIQUE BASTOS ARIAS
CARLOS EDUARDO SERRANO

En representacion de:

AFILIADOS
AFILIADOS
EMPRESA PATROCINADORA
EMPRESA PATROCINADORA
LA JUNTA

Representates legales

Principal

JOSE ANTONIO CASTELLAR

Suplente

YEIS PLATA SOLANO (En proceso de aprobacion)

Revisores Fiscales

Principal

JACKELINNE OCAMPO CALDERÓN

Suplente

OSCAR HARVEY CRUZ PATARROYO

INFORME DE GESTIÓN AÑO 2025

2. COMPORTAMIENTO DE LA ECONOMÍA EN EL 2025 Y PERSPECTIVAS PARA EL 2026.

El 2025 ha sido un año particular para la economía colombiana, pues se han dado cambios en los principales indicadores económicos del país, los cuales son muestra del desempeño de la misma.

Se puede destacar una inflación que se ha mantenido en un solo dígito, un peso colombiano que se ha mantenido resiliente respecto al dólar, la reducción del desempleo y un desempeño favorable del mercado accionario.

Sin embargo, también persisten retos como el lento crecimiento de la economía, una fuerte informalidad laboral, la incertidumbre que gira en torno a la tasa de interés, la difícil situación fiscal.

A esto se le suma la falta de claridad respecto al último incremento del salario mínimo en un 23%, lo cual, según muchos expertos, puede ser contraproducente en el mediano y largo plazo para la economía, teniendo en cuenta todos los índices y precios que están indexados con esta cifra.

La inflación en Colombia volvió a ceder en diciembre y **confirmó un cierre de 2025 con una variación anual de 5,1%**, de acuerdo con el Dane, que con este resultado ratifica una trayectoria de desaceleración frente a los niveles observados un año atrás y muestra que, pese a persistentes focos de presión, el costo de vida siguió moderándose al final del año. En el mes, **el IPC registró un aumento de 0,27%**, también inferior al de diciembre de 2024.

Con información a noviembre, el empleo continuó creciendo, especialmente en el área rural. La tasa de desempleo se mantuvo en niveles históricamente bajos. Sin embargo, se observó un incremento en la tasa de informalidad, la cual se ubicó en 55,8 %, asociado al aumento del empleo no asalariado en los últimos meses.

Al final de 2025 la economía continuó muy dinámica, registrando excesos de gasto que se reflejaron en una ampliación del déficit comercial externo (la diferencia entre nuestras importaciones y exportaciones), y con niveles de empleo históricamente altos.

La economía continuaría creciendo en 2026, pero a un ritmo algo menor. El consumo continuaría dinámico impulsado por un persistente déficit fiscal, un alto flujo de remesas, el buen momento del turismo extranjero, los precios aún altos del café y, en el corto plazo, por un aumento de los salarios reales.

(Fuentes: Portafolio, Banrep)

2. RESULTADOS AÑO 2025

Al cierre del ejercicio 2025, el Fondo Mutuo de Inversión Mifuturo presenta un balance de resiliencia y adaptación estratégica. Si bien el entorno nacional continuó marcado por los efectos residuales de la intervención de la Superintendencia de Economía Solidaria sobre Copservir (iniciada en abril de 2024), la gestión de este año se centró en estabilizar la operación y proteger el patrimonio de nuestros asociados ante la nueva realidad operativa de la empresa patrocinadora.

Dinámica de Afiliación y Retiros

La incertidumbre generada en períodos anteriores derivó en una transformación de nuestra base social:

Se finalizó el año con un total de 1.781 afiliados, lo que representa un decrecimiento del 13,24% (272 personas menos) frente al cierre de 2024.

Pese a la contracción, es notable la recuperación en la confianza de nuevos trabajadores: en 2025 se registraron 562 nuevos ingresos, superando los 491 del año anterior.

Los retiros definitivos mostraron una estabilización significativa, con 826 desafiliaciones en el año, una cifra considerablemente menor a los 1.912 retiros reportados en 2024.

Impacto de la Empresa Patrocinadora

La decisión de la empresa patrocinadora de ajustar el aporte legal al 1% (vigente desde septiembre de 2024) consolidó su impacto en 2025. Esto se refleja en la disminución del 19,2% en los aportes de capital netos del fondo, los cuales pasaron de \$9.581 millones en 2024 a \$7.738 millones al cierre de este ejercicio.

Desempeño Financiero y de Mercado

A diferencia del año anterior, los mercados bursátiles presentaron un entorno más retador, lo que generó una disminución del 28,0% en los ingresos totales. No obstante, Mifuturo demostró una alta disciplina operativa

La **utilidad neta** alcanzó los **\$660.475 mil**, superando en un **27,1% la meta presupuestada** de \$519.491

El **valor de la unidad** cerró en **1.093,4**, logrando un crecimiento del **1,01%** respecto al año anterior.

Se ejecutó un estricto control del gasto, logrando una eficiencia operativa con un cumplimiento global del **81.7% frente al presupuesto de gastos.**

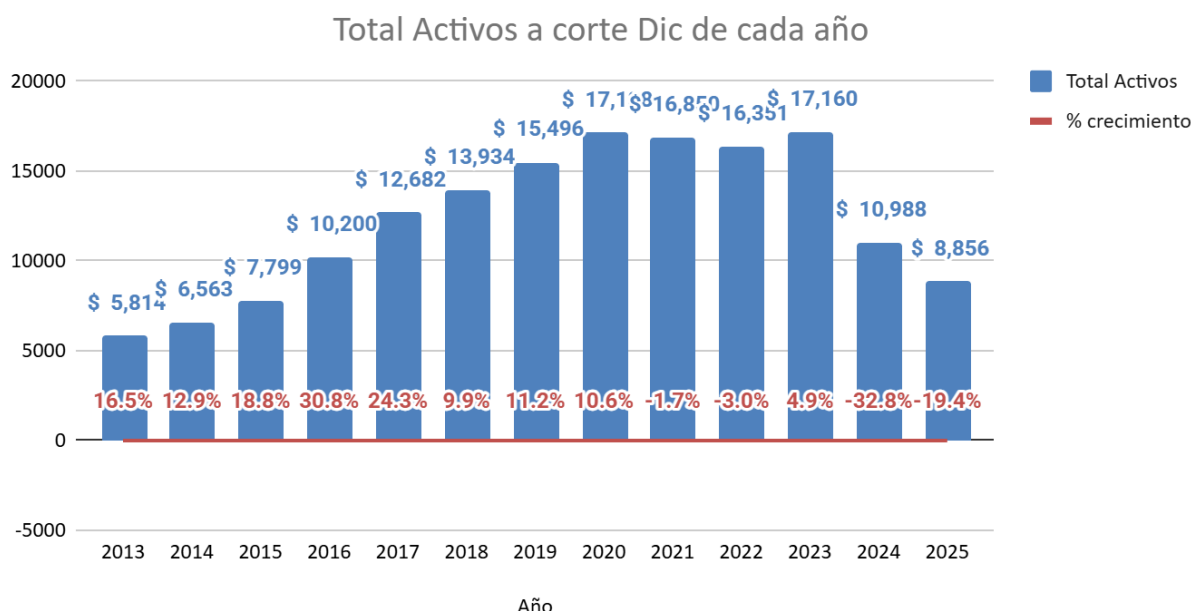
Compromiso Normativo y Futuro

De conformidad con la Ley 1314 de 2009 y el Decreto 3022 de 2013, el Fondo mantiene la aplicación rigurosa de las NIIF, garantizando transparencia en sus estados financieros comparativos.

En conjunto, los resultados de 2025 ratifican una administración prudente que ha sabido mitigar la contracción del balance mediante la optimización de recursos y la gestión activa del portafolio, sentando bases sólidas para la sostenibilidad a largo plazo y la protección del ahorro de nuestros afiliados.

2.1. ACTIVOS

Al cierre del año 2025 el Fondo Mutuo termina con \$8.856 millones en activos totales, cifra que representa un decrecimiento del 19.4% frente al mismo periodo del año anterior, observando en la gráfica su evolución en los últimos 13 años.



A pesar de la contracción en el tamaño del balance, el Fondo Mifuturo demuestra una notable solidez institucional y una resiliencia financiera que fortalece la confianza de sus asociados.

El 2025 se consolidó como un año de estabilización crítica, logrando frenar significativamente la salida de capital al registrar **826 retiros definitivos**, una cifra drásticamente inferior frente a los 1.912 reportados el año anterior, lo que evidencia una renovada fidelidad de la base social.

De manera contundente, la eficiencia operativa permitió que la **utilidad real de \$660.475 mil** superara en un **127,1% lo presupuestado** (\$519.491), demostrando que, aun con un activo más ajustado, el Fondo posee una capacidad superior para generar valor y rentabilidad. Esta estructura financiera, ahora más sólida y con un patrimonio estable, posiciona a la entidad en una situación privilegiada para aprovechar las oportunidades de recuperación en el próximo ejercicio.

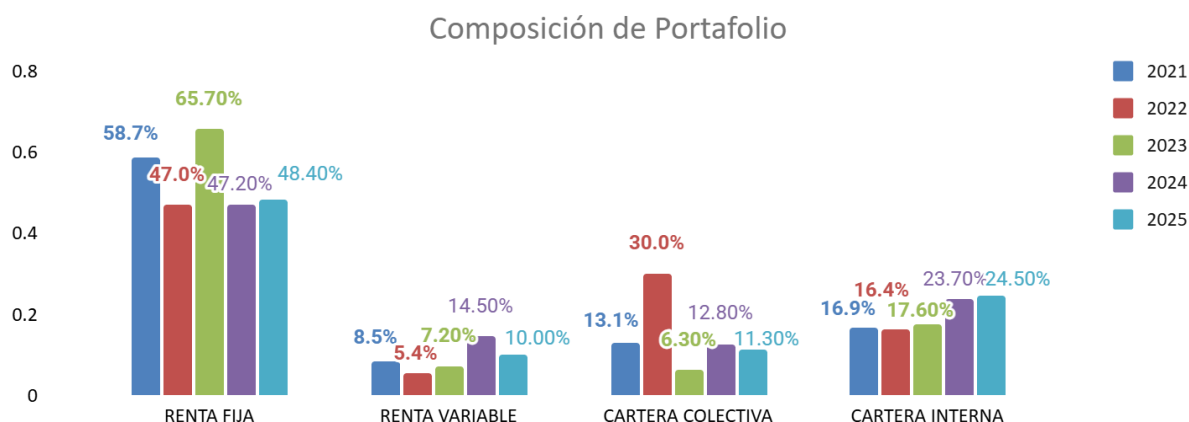
2.1.1. TIPOS DE ACTIVOS

En el fondo Mifuturo se manejan títulos de Renta Fija, Renta Variable, Carteras Colectivas y cartera interna (créditos a los afiliados). Los títulos de tasa fija hacen referencia a títulos representativos de una deuda (títulos de contenido crediticio) con un pago periódico a una tasa fija sobre el valor nominal de una inversión en los que los emisores deben responder por el pago de los rendimientos previamente establecidos. De esta categoría en el Fondo Mifuturo tenemos Bonos y Certificados de Depósito a Término (CDT).

En los títulos de renta variable el fondo posee acciones, una acción se define como un título valor de carácter negociable que le permite a un inversionista natural o jurídico ser dueño de una parte del patrimonio de la empresa que la emitió.

Los Fondos de Inversión Colectiva son vehículos financieros en los que confluyen los aportes de varios inversionistas, con cargo a los cuales se adquieren activos para estructurar un portafolio colectivo que se administra por una sociedad especializada.

Los resultados económicos de dicho portafolio, sean positivos o negativos, se distribuyen entre los inversionistas en proporción a su participación en el fondo, bien sea de forma diaria o de acuerdo con la periodicidad definida en el reglamento del mismo.



Bajo la dirección del Comité de Inversiones y con el soporte técnico de las firmas comisionistas, se capitalizaron las diversas oportunidades del mercado financiero para optimizar los rendimientos del Fondo. Durante 2025, la decisión estratégica de mantener las posiciones vigentes proporcionó seguridad y estabilidad, favoreciendo significativamente los resultados al cierre del ejercicio.

Como medida de mitigación de riesgos en un entorno volátil, se ejecutaron rebalanceos tácticos orientados hacia la **renta fija**, buscando asegurar tasas atractivas que permitieran maximizar la rentabilidad sin comprometer el capital de los afiliados. Esta gestión activa permitió que el

portafolio alcanzara una rentabilidad acumulada del **12,43%** y un incremento del **1,01% en el valor de la unidad**, consolidando la solidez financiera de la entidad a pesar de la contracción general del activo.

2.2. RESULTADOS RENTA FIJA

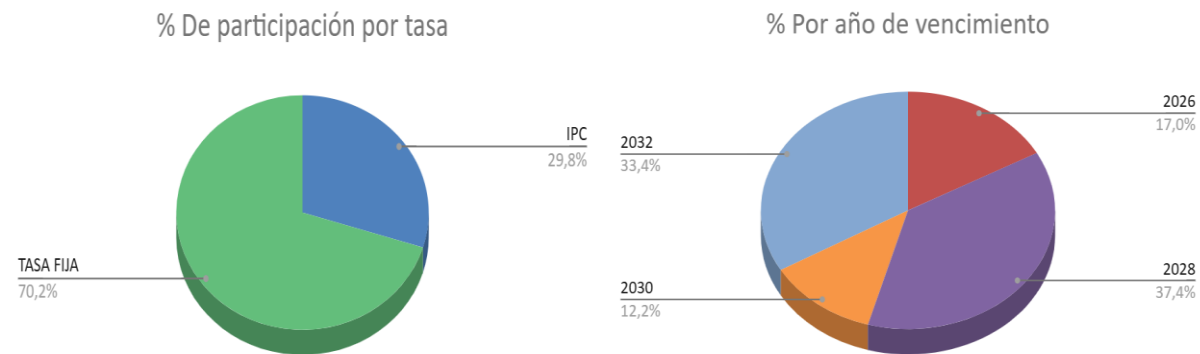
Los títulos de renta fija incluidos en el portafolio del fondo, son de alta liquidez con calificación AAA, con tasas indexadas a IPC, IBR o, Tasa Fija y vencimientos de corto y mediano plazo, permitiendo obtener una rentabilidad acorde con el mercado gracias a la seguridad de los emisores, así mismo permite balancear las inversiones y atender las demandas de liquidez requeridas. (cifras en pesos)

RENTA FIJA	COSTO	VALOR NOMINAL	PRECIO VALORACION DICIEMBRE	VALORACION E INTERESES ACUM 2025	% PARTICIPACIÓN SOBRE PORTAFOLIO	% utilidad sobre Inversión	TASAS E.A. Vencimiento	PERIODO PAGO INTERES-CUPÓN	VENCIMIENTO
BONO ITAU	208.634.000	200.000.000	201.178.000	18.520.400	2,3%	11,9%	IPC+3,94	TV	10/8/2026
CDT DAVIVIENDA	545.920.000	500.000.000	511.470.000	43.472.000	5,9%	10,7%	11,678%	TV	29/11/2026
CDT BANCOLOMBIA	572.445.000	500.000.000	513.890.000	29.950.000	5,9%	7,0%	12,228%	TV	24/7/2030
CDT DAVIVIENDA	564.025.000	500.000.000	520.805.000	36.086.000	6,0%	8,6%	12,319%	TV	14/7/2028
CDT BOGOTA	1.083.550.000	1.000.000.000	1.050.480.000	58.705.000	12,1%	13,0%	IPC+7,4%	TV	3/2/2028
BONO ITAU	523.875.000	500.000.000	489.985.000	-649.000	5,6%	-0,7%	11,93%	TV	18/3/2032
BONO ITAU	528.380.000	500.000.000	489.985.000	-649.000	5,6%	-1,0%	12,07%	TV	18/3/2032
BONO PEI	446.270.000	500.000.000	421.385.000	2.545.209	4,9%	4,5%	11,00%	TV	18/3/2032
TOTAL RENTA FIJA	4.473.099.000	4.200.000.000	4.199.178.00	247.611.609	48,39%	10,10%			

Al cierre de diciembre de 2025, la estrategia de inversión en **renta fija** se consolidó como el pilar fundamental del portafolio, representando el **48,4% de su participación total** con un valor de mercado de **\$4.199.178 mil**. A pesar de los retos del entorno financiero, esta categoría logró una robusta **rentabilidad acumulada del 10,10%**. Esta gestión, centrada en activos de alta calidad como CDT y bonos con tasas competitivas (predominantemente a tasa fija en un 70,2%), aportó significativamente a la generación de utilidades totales.

Los ingresos acumulados por renta fija, reafirmaron la solidez del portafolio y su capacidad para mitigar volatilidades externas, garantizando rendimientos constantes para los afiliados.

El perfil de vencimientos se gestionó de manera conservadora y escalonada para garantizar liquidez y reinversión estratégica: el **17,0% de los títulos vencerá en 2026**, asegurando flujos de caja en el corto plazo, mientras que el **37,4% se proyecta a 2028**, el **12,2% se proyecta al 2030** y el **33,4% restante a 2032**. Esta distribución, sumada a una concentración del **70,2% en activos de tasa fija**, permitió blindar el rendimiento del portafolio y asegurar retornos consistentes para los afiliados frente a las fluctuaciones de las tasas de interés.

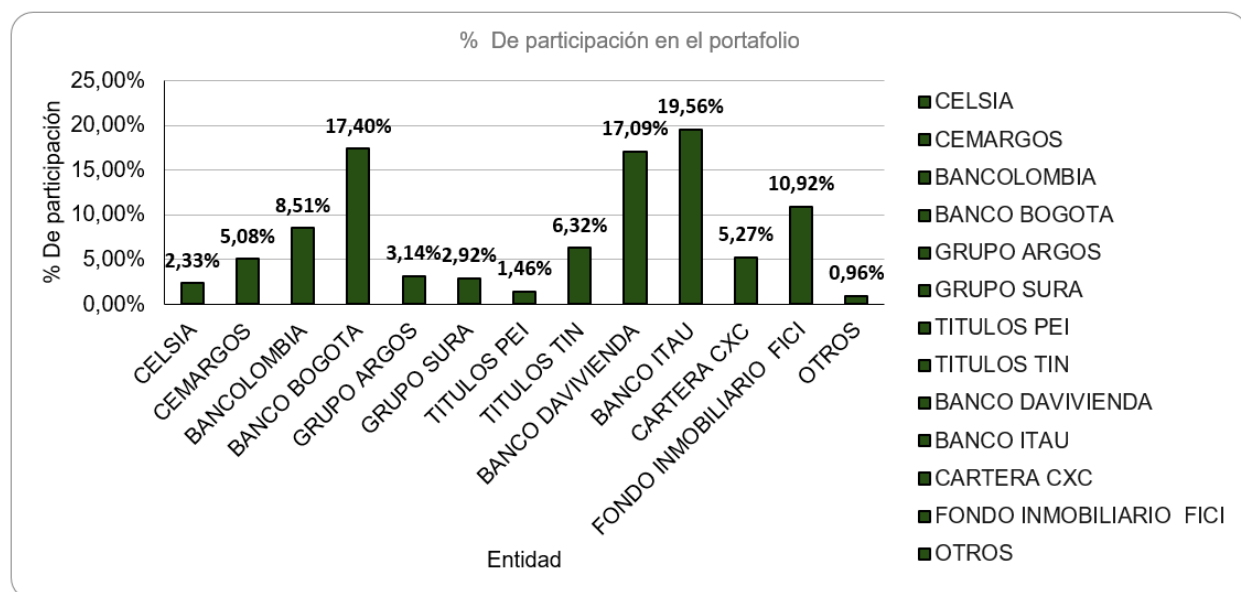


2.3. RESULTADOS RENTA VARIABLE

Durante el ejercicio 2025, el portafolio de **renta variable** demostró una alta capacidad de valorización al generar una utilidad sobre la inversión del **27,18%** , alcanzando un valor de mercado de **\$1.341 millones**. A pesar de representar solo el 15,5% de la participación actual del portafolio , esta estrategia fue un motor clave para los rendimientos del Fondo, acumulando una ganancia a mercado de \$304.619.394 frente a la inversión inicial. El desempeño estuvo impulsado principalmente por títulos con valorizaciones extraordinarias como TIN - ALIANZA, que reportó una ganancia de \$146,9 millones, y CEMARGOS, con \$102,7 millones , lo que permitió consolidar un resultado anual sólido.

ACCIONES/TITULOS	TOTAL INVERTIDO	# ACC.	PRECIO EN PORTAF	% PART ACTUAL	PRECIO DICIEMBRE/2025	PORTAFOLIO A MERCADO DICIEMBRE/2025	GANANCIA/ PERDIDA A MERCADO (vs Inicial)
CELSIA	137.066.376	28.709	4.774	1,6%	4.900	140.674.100	3.607.724
PFCIBEST	19.880.468	818	24.304	0,6%	59.820	48.932.760	29.052.292
CEMARGOS	203.945.495	28.500	7.156	3,5%	10.760	306.660.000	102.714.505
CONCRETO	30.104.400	20.000	1.505	0,1%	437	8.740.000	(21.364.400)
PF GRUPOARGOS	291.006.035	14.200	20.493	2,1%	12.820	182.044.000	(108.962.035)
PEI - VAL BANCOL (TP ESTRATEGI	112.825.000	1.100	102.568	1,0%	80.217	88.239.239	(24.585.761)
TIN - ALIANZA	234.946.701	17.020,0	13.804	4,4%	22.436,61	381.871.102	146.924.401
GRUPOSURA	627	627,0	1	0,4%	54.000,00	33.858.000	33.857.373
GRUPOARGOS	1	453,0	0	0,1%	16.980,00	7.691.940	7.691.939
PFGUROSURA	1	3.349,0	0	1,6%	42.540,00	142.466.460	142.466.459
TOTAL	1.036.558.207			15,5%		1.341.177.601	304.619.394

Igualmente sobre el total de las inversiones se efectúa seguimiento a la participación por emisor a fin de dar cumplimiento a los topes establecidos indicados en la norma, los cuales deben ser inferiores al 20%.



2.4. PASIVOS

Al cierre del 2025 el total de pasivos termina con un saldo de \$8.444 millones inferior en un 20.2% frente al mismo periodo del año anterior.

Dentro de este componente, los rubros de mayor peso en la caída fueron los **Aportes Legales Ordinarios**, con una disminución de **\$706.226 mil** (-20,8%), y la **Contribución de la Empresa Consolidada**, que decreció un **19,3%** (\$279.135). Adicionalmente, se presentó una reducción significativa del **29,2%** en el segmento de **Cuotas y Aportes por Devolver**, impulsada mayoritariamente por la baja de **\$284.281 mil** (-30,1%) en los dividendos y excedentes por distribuir, lo cual refleja un ajuste estructural del pasivo en respuesta a la menor captación de recursos y a la dinámica operativa del periodo.

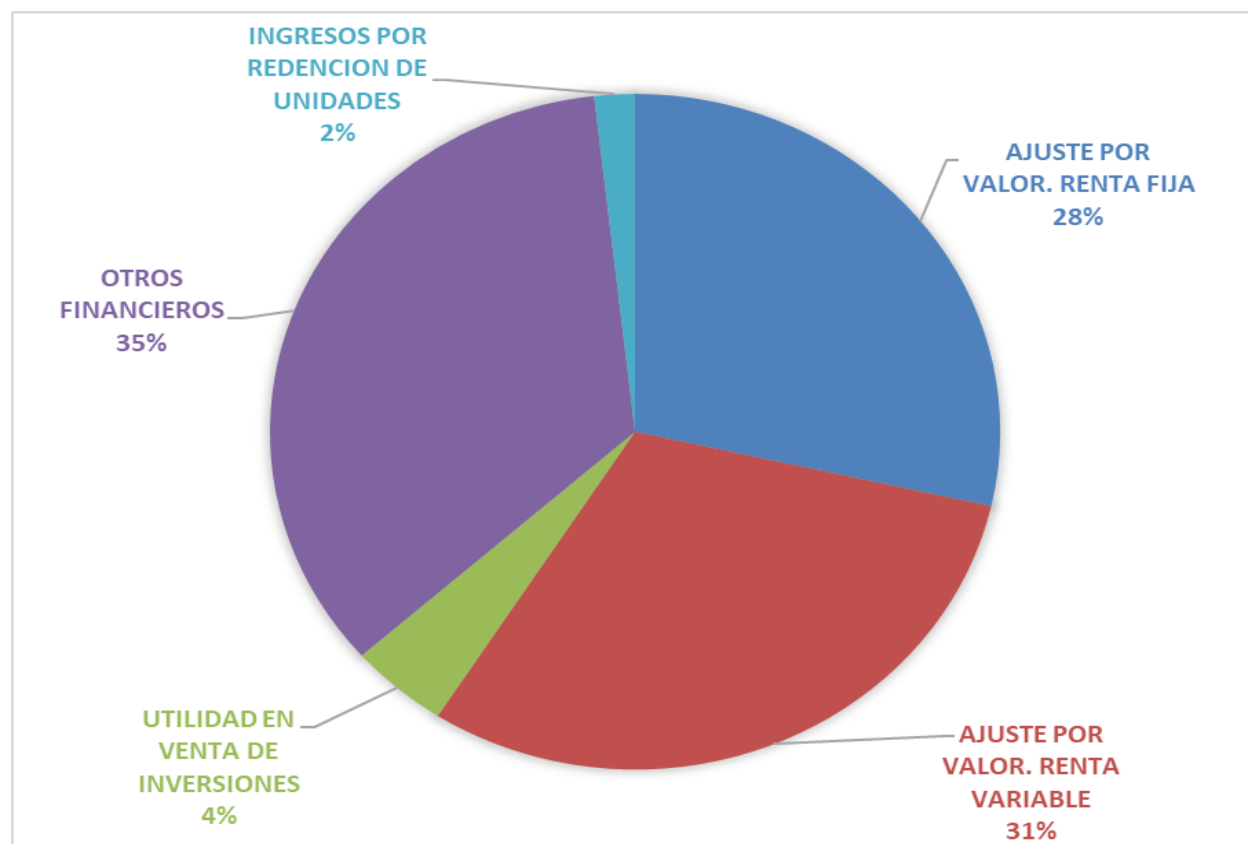
La disminución de los pasivos ha acompañado de forma equilibrada la contracción de los activos, manteniendo el balance bajo un tamaño operativo menor pero con una estructura de capital que conserva su estabilidad y solvencia para los asociados.

2.5. PATRIMONIO

El patrimonio finalizó con un total de \$412 millones, con los conceptos de Reserva de estabilización de rendimientos la cual continua con el mismo saldo del año anterior \$409 millones, por último se tienen las utilidades generadas por el reconocimiento de las NIIF por primera vez que continúan con el saldo de \$3 millones.

2.6. INGRESOS

Durante el ejercicio 2025, el fondo consolidó una estructura de ingresos caracterizada por un notable **equilibrio operativo y una diversificación estratégica** de sus fuentes de valor. El rubro de **Otros Financieros (35%)**, aporta una base de estabilidad al resultado global. Este desempeño se vio complementado de manera armónica por las valoraciones de mercado, donde la **Renta Variable (31%)** y la **Renta Fija (28%)** mostraron una contribución casi paritaria, reflejando una gestión eficiente de los activos del portafolio frente a las condiciones del entorno. Finalmente, las utilidades por **Venta de Inversiones (4%)** y los **Ingresos por Redención (2%)** redondearon una composición financiera sólida, en la que la rentabilidad total se sustenta en una mezcla equilibrada entre rendimientos recurrentes y la apreciación de activos. A nivel total se generaron ingresos brutos por \$1.498 millones.



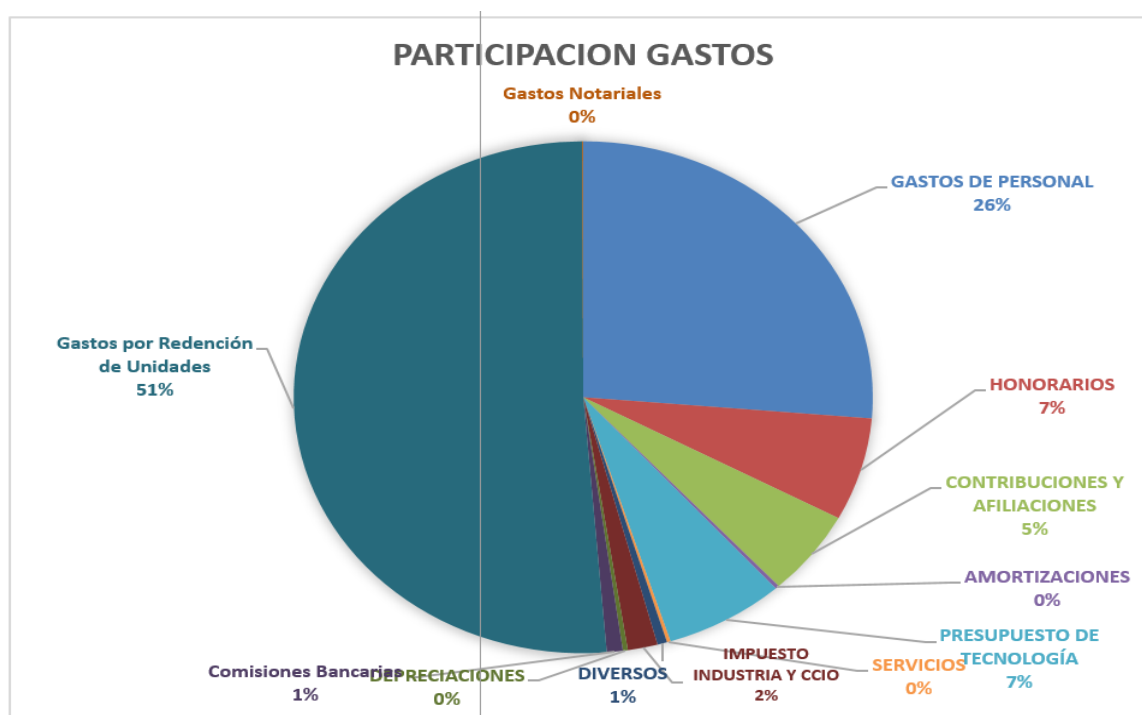
2.7. GASTOS

El total de gastos del fondo en el año 2025 fue de \$837.8 millones, los gastos operativos ascendieron a \$453.9 millones, siendo inferior al año anterior en un 34.7%, el gasto más representativo es gastos por redención de unidades, representando el 28% del total de los gastos.

El gasto por desvalorización se reconoce durante el proceso de valorización de las inversiones. Este se presenta cuando el valor de mercado es inferior al registrado en el mes inmediatamente anterior, generando así una pérdida que debe contabilizarse como gasto.

Por su parte, el gasto por redención de unidades se origina cuando el valor de la unidad es superior al valor al que ingresaron los afiliados. El valor de la unidad fluctúa según el desempeño del fondo: aumenta cuando se generan utilidades y disminuye cuando se presentan pérdidas.

Cuando los afiliados solicitan retiros parciales o definitivos, al momento de la liquidación se les reconoce la proporción de utilidades acumuladas hasta esa fecha. Este reconocimiento implica para el fondo un gasto por redención de unidades, correspondiente a la porción de rendimiento entregada al afiliado.



Por tema de clasificación en Normas Internacionales y de acuerdo a lo definido por la Superintendencia Financiera, se registran como gastos las desvalorizaciones presentadas por inversiones en renta fija y renta variable y el gasto por redención de unidades.

La ejecución de los **gastos operativos** al cierre de 2025 muestra un **alto nivel de eficiencia frente al presupuesto**, con un cumplimiento global del **81.7%**, al registrar una ejecución de **\$453.956 mil** frente a un presupuesto acumulado de **\$555.857 mil**, generando un ahorro de **\$101.901 mil**. Este comportamiento está explicado principalmente por la **baja ejecución en gastos de redención de unidades**, con un cumplimiento del **80.9%**, así como por menores desembolsos en gastos administrativos y de personal, que alcanzaron niveles de ejecución del **82,5% y 74,6%**, respectivamente. En conjunto, los resultados evidencian un **control presupuestal efectivo**, una gestión prudente del gasto y una adecuada priorización de recursos, fortaleciendo la eficiencia operativa de la entidad.

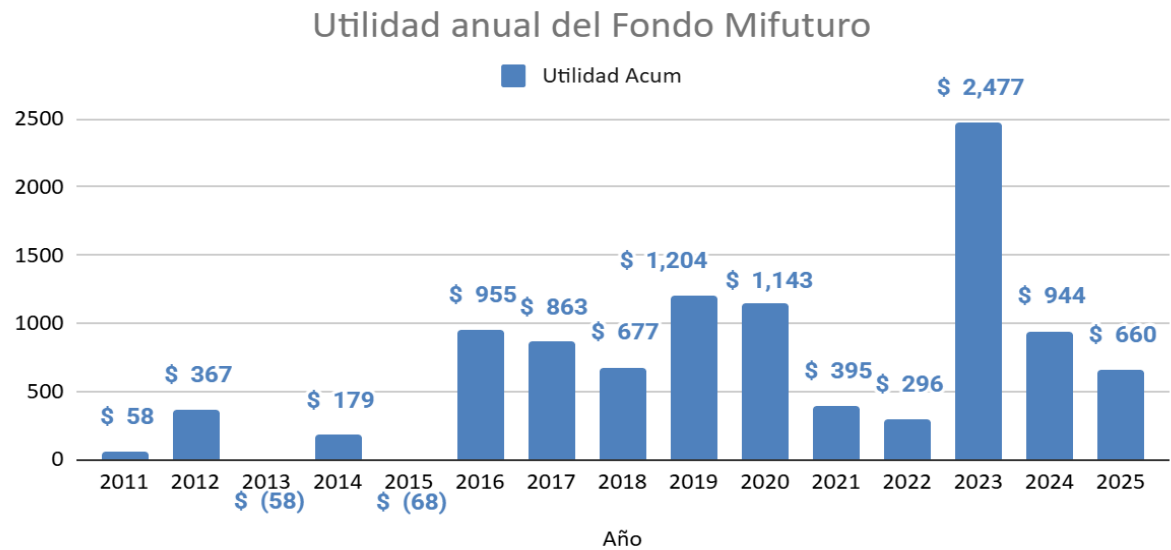
EJECUCION PRESUPUESTAL ACUM 2025			Variaciones	
CONCEPTO	Ppto Acum 2025	Ejecución Acum 2025	Var (\$)	Cumpl %
GASTOS ADMINISTRATIVOS	268.305	221.340	46.965	82,5%
GASTOS DE PERSONAL	160.091	119.473	40.619	74,6%
CAPACITACIÓN DEL PERSONAL	3.000	-	3.000	0,0%
HONORARIOS Y COMISIONES	23.964	29.542	-5.579	123,3%
CONTRIBUCIONES Y AFILIACIONES	19.629	24.416	-4.786	124,4%
GASTOS DE ASAMBLEA	1.100	108	992	9,9%
AMORTIZACIONES	1.000	999	1	99,9%
SERVICIOS PUBLICOS TEEFONO	1.157	900	257	77,8%
GASTOS DE REPRESENT/VIATICOS	2.500	1.262	1.238	50,5%
EQUIPO DE COMPUTO	-	-	0	0,0%
MANTENIMIENTO DEL SOFTWARE	26.783	28.576	-1.793	106,7%
PROCESAMIENTO DE DATOS	500	449	51	89,8%
INTEGRACIÓN GEMDA -PAGINA	9.000	-	9.000	0,0%
FIRMA ELECTRONICA	1.500	1.403	97	93,5%
PAPELERIA	240	502	-262	209,3%
TAXIS Y BUSES	400	597	-197	149,2%
GASTOS BANCARIOS	1.212	561	650	46,3%
INDUSTRIA Y COMERCIO	13.000	7.570	5.430	58,2%
MTTO Y REPARACIONES	-	-	0	0,0%
DEPRECIACIONES	1.248	1.246	2	99,8%
COMISIONES	1.380	3.495	-2.115	253,3%
GASTOS NOTARIALES	600	240	360	40,0%
REDENCION UNID.	287.552	232.616	54.936	80,9%
GASTOS POR RED DE UNIDADES	287.552	232.616	54.936	80,9%
TOTAL GASTOS OPERATIVOS	555.857	453.956	101.901	81,7%

Participación Gastos Admtivos	2,48%	1,74%
Participación Gastos x Redención	2,26%	1,83%
Participación Total Gastos	4,38%	3,57%

Igualmente existen gastos que son cubiertos por la empresa patrocinadora como apoyo al funcionamiento del Fondo, el espacio para las oficinas y la representación legal.

2.8. UTILIDADES

Al cierre del período se obtuvo una utilidad de \$660 millones, que frente al año anterior es inferior en 30.1%, se considera un resultado favorable y acorde a lo presupuestado.



El valor de la utilidad por unidad es de \$94.57, el cual se presentará para la aprobación de la Asamblea del mes de marzo y posteriormente será entregado a los afiliados.

FONDO MUTUO DE INVERSIÓN MIFUTURO

Calculo de Utilidades por distribuir

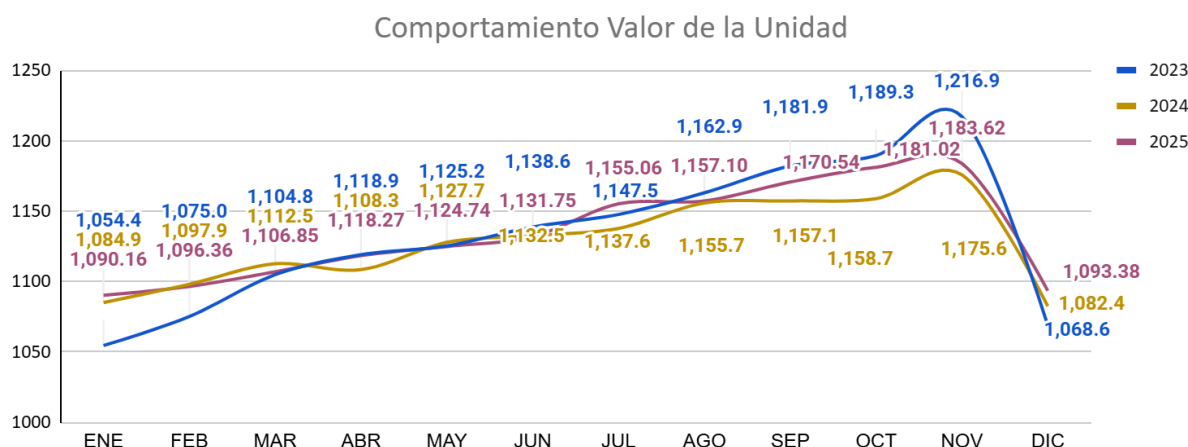
CONCEPTO	NIIF
TOTAL UTILIDAD ACUMULADA AÑO 2024	660.474.738,37
TOTAL RESERVA ACUMULADADA	409.065.021,11
SUPERAVIT RECONOCIMIENTO NIIF	3.107.840,00
UTILIDAD NETA PARA DISTRIBUCIÓN	660.474.738,37
TOTAL VALOR NETO (PATRIMONIO)	8.811.487.333,29
% PARTICIPACIÓN TOTAL RESERVA	4,64%
TOTAL UNIDADES	7.412.578,64
Menos: UNIDADES DE RESERVA DE ESTABILIZACIÓN	351.913,98
Menos: UNIDADES CONTRIBUCIÓN PENDIENTE	76.799,67
Neto: UNIDADES PARA DISTRIBUCIÓN RENDIMIENTO	6.983.864,99
VALOR DIVIDENDO POR UNIDAD	94,57

La rentabilidad lograda en el período sobre los activos totales fue del 7.5%, se continúa trabajando con la orientación principal del nivel de afiliación, atención a los afiliados y estructuraciones del portafolio para el mejoramiento de la rentabilidad.

2.9. VALOR DE LA UNIDAD

El valor de la unidad al cierre de Diciembre se ubicó en \$1.093.4 se ubicó por encima de la del año anterior debido al efecto de la reserva que se realizó en diciembre del 2024. En diciembre se registra disminución del valor de la unidad por efecto del traslado de las utilidades a la cuenta de dividendos por pagar.

MESES	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
2023	1,054.4	1,075.0	1,104.8	1,118.9	1,125.2	1,138.6	1,147.5	1,162.9	1,181.9	1,189.3	1,216.9	1,068.6
2024	1,084.9	1,097.9	1,112.5	1,108.3	1,127.7	1,132.5	1,137.6	1,155.7	1,157.1	1,158.7	1,175.6	1,082.4
2025	1,090.16	1,096.36	1,106.85	1,118.27	1,124.74	1,131.75	1,155.1	1,157.1	1,170.5	1,181.0	1,183.6	1,093.4



3. BALANCE SOCIAL

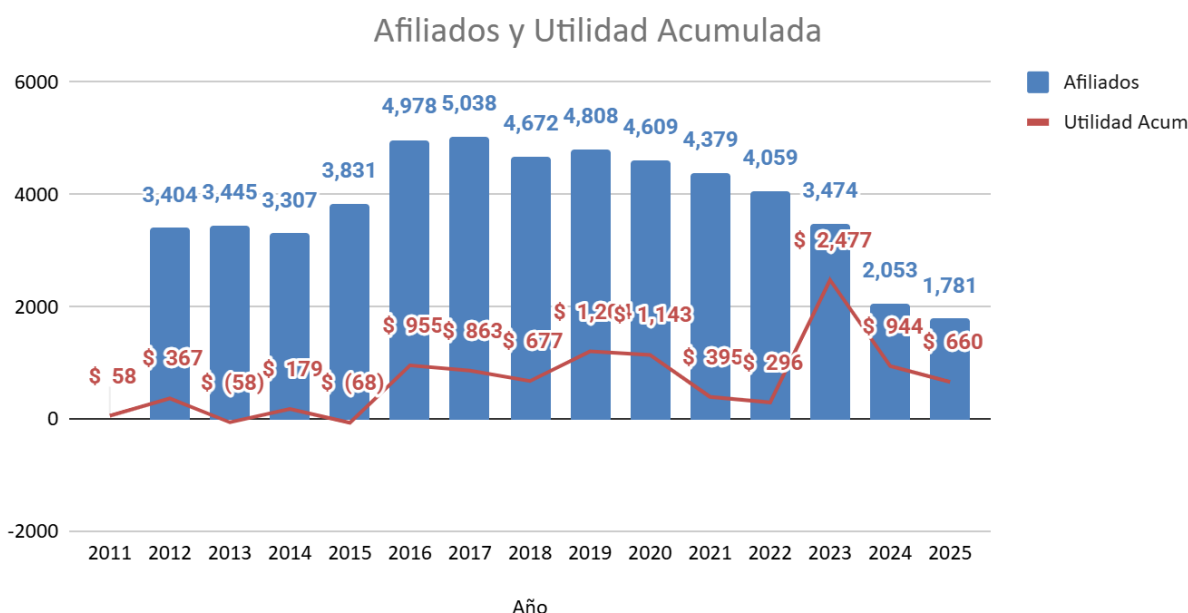
3.1. EVOLUCIÓN DE AFILIADOS

Al cierre del año 2025, el Fondo registró una cobertura del 33,3% de los empleados de Copservir que, conforme a los estatutos y a la normatividad vigente, pueden afiliarse. El número total de afiliados al 31 de diciembre ascendió a 1.781.

Si bien la situación económica, la disminución de ingresos derivada de bajos niveles de cumplimiento en ventas y el proceso de intervención que atraviesa la empresa patrocinadora influyeron en la decisión de algunos asociados de retirarse, es importante resaltar que, en comparación con el año 2024, los indicadores de ingresos y retiros mostraron una evolución favorable.

Durante el año se gestionaron 562 nuevos ingresos y 826 retiros definitivos, reflejando una dinámica de afiliación que, aunque impactada por el entorno, presentó mejoras frente al periodo anterior.

El compromiso del Fondo continúa siendo la recuperación y reincorporación de los asociados que se retiraron de manera voluntaria. Para ello, se seguirán fortaleciendo e implementando estrategias orientadas a la captación de esta población, resaltando la importancia de mantener el Fondo como una alternativa sólida de ahorro y proyección financiera a largo plazo.



El cierre del ejercicio 2025 resalta la **solidez estructural** del Fondo Mifuturo, que a pesar de los desafíos del entorno, ha logrado proteger la rentabilidad de sus asociados. Si bien la base social se situó en **1.781 afiliados**, es de destacar que la **utilidad acumulada de \$660 millones** demuestra una eficiencia operativa excepcional, manteniendo una generación de valor constante que supera proporcionalmente los niveles de participación de años anteriores. Este resultado es un testimonio de la **resiliencia financiera** del Fondo, que ha sabido transformar una estructura más estable en una operación más rentable y enfocada.

Para potenciar este dinamismo en 2026, fortaleceremos la alianza estratégica con las Gerencias Operativas y Administrativas de la empresa patrocinadora. Nos enfocaremos en capitalizar el potencial de crecimiento disponible en el mercado interno, implementando tácticas de retención proactivas y campañas de sensibilización que conviertan los retos actuales en una oportunidad única para expandir nuestra cobertura y consolidar la cultura del ahorro entre todos los trabajadores.

3.2. SERVICIO DE CRÉDITOS

Como parte de los servicios ofrecidos a los afiliados, el Fondo Mifuturo continúa facilitando el acceso a recursos a través de sus líneas de crédito Credifácil, Crediconsumo, Educación y Vacaciones, con tasas de interés altamente competitivas. Asimismo, se mantiene la opción de refinanciación de saldos, sujeta al cumplimiento de los requisitos establecidos por el Comité de Crédito y conservando el esquema de garantía sobre aportes, mecanismo que contribuye a la adecuada administración del riesgo y a la protección de los recursos de los afiliados.

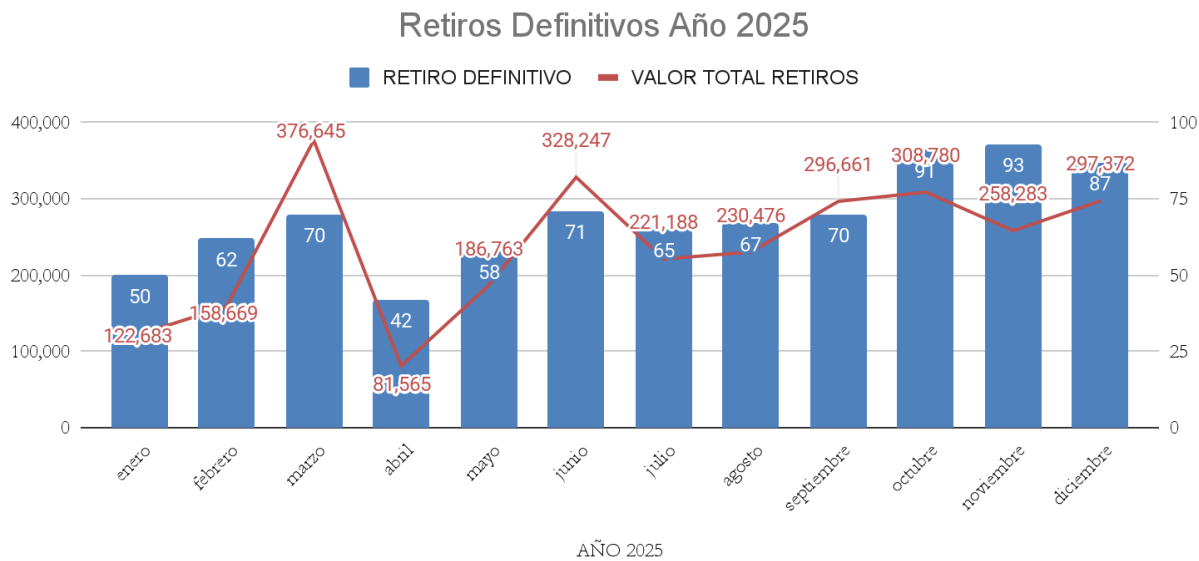
Al cierre del año 2025, el saldo de la cartera registró una disminución del 33%, comportamiento asociado principalmente a los retiros definitivos de afiliados, los cuales impactan directamente la cartera de crédito. Durante el período se desembolsaron 1.041 préstamos por un valor total de \$2.792 millones, cifra inferior en un 28% frente al año anterior. El saldo de las cuentas por cobrar a los afiliados al finalizar el año ascendió a \$2.127 millones.

A pesar del decrecimiento presentado, el Fondo mantiene una estructura financiera sólida y prudente. La cartera continúa representando un componente significativo dentro de los activos, con una participación del 24,0% al cierre del año, porcentaje superior al del año anterior debido a la disminución del total de activos. Este comportamiento evidencia la estabilidad del portafolio de crédito y la capacidad del Fondo para sostener su operación bajo criterios de seguridad, liquidez y adecuada gestión del riesgo.

Conceptos	Acum 2025	Acum 2024	Variación	%CREC
# Creditos Otorgados	1,041	1,545	-504	-33%
Valor Desembolsado \$Miles	2,792,030	3,860,978	-1,068,948	-28%
Valor Recaudado \$Miles	3,174,481	4,292,168	-1,117,686	-26%
Intereses Generados \$Miles	354,836	424,901	-70,065	-16%
Saldo de Cartera	2,126,651	2,509,102	-382,452	-15%
% Rentabilidad	16.69%	16.93%		
Vr. Prom x Crédito	\$ 2,682	\$ 2,499		

3.3. RETIROS PARCIALES Y TOTALES

Los retiros parciales y totales también hacen parte del balance social del fondo, por el destino que los afiliados hacen de esos recursos. Estas solicitudes igualmente se atendieron dentro del plazo fijado en los reglamentos y se liquidaron al valor de la unidad vigente en el momento del retiro. Durante el año se entregaron por concepto de retiros parciales \$2.434 millones, mientras por retiros totales fueron \$2.867 millones.



Se atendieron 826 retiros definitivos, de estos el 23% (189) fueron por retiros de la Cooperativa y el restante 77% (637) fueron retiros voluntarios.

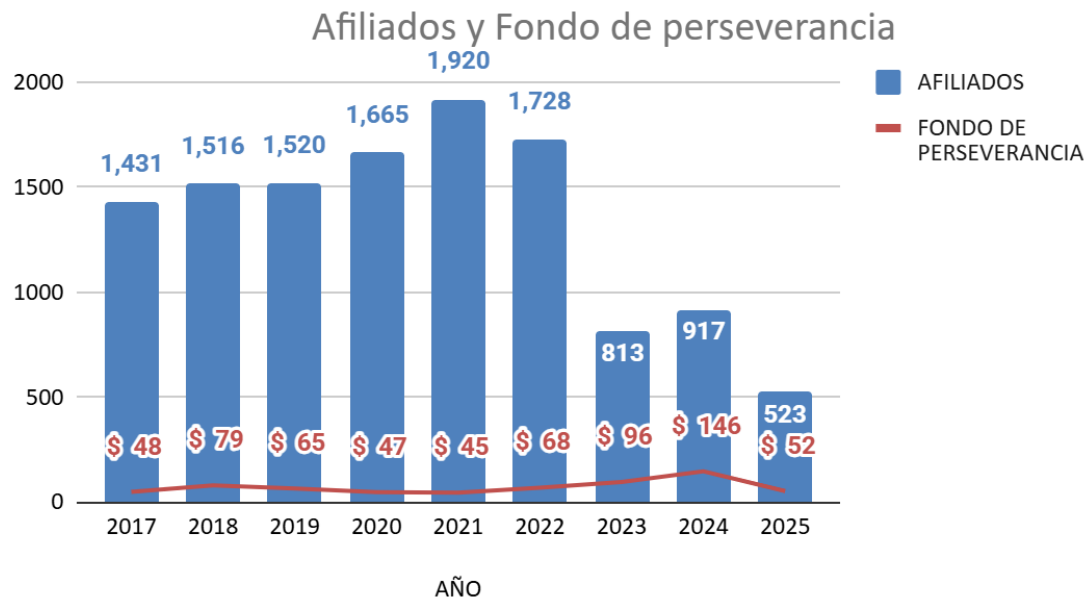
CONCEPTO	TOTAL 2025	
RETIROS DEFINITIVOS	No.	\$
Retiro Definitivo voluntario	637	2.368.141
Retiro Definitivo empresa	189	499.190
Total Retiros definitivos	826	2.867.331
R.D. con cruce de cartera	73	122.263

	TOTAL 2025	
RETIROS PARCIALES	No.	\$
Retiros parciales	1797	2.434.494

Las principales causas de los retiros totales voluntarios se presentaron para atender necesidades de los afiliados como pagos de otras deudas, compra o arreglo de vivienda, por menores ingresos, educación, compra de vehículos, viajes y tratamientos médicos.

3.4. FONDO DE PERSEVERANCIA

De acuerdo con las definiciones de los Estatutos, se distribuyó un valor de \$52 millones, entre 523 afiliados que completaron 5 o más años de permanencia. Este monto corresponde a las contribuciones pérdidas de los afiliados que se retiraron y que no completaron el tiempo mínimo de permanencia. Este es un beneficio más que se consolida y permite a través de él, premiar la permanencia y perseverancia de aquellos que creen en el fondo y continúan dando su aporte para el fortalecimiento de su patrimonio.



4. PRESUPUESTO PARA EL 2026

A continuación se detalla el presupuesto de gastos administrativos del año 2026, en donde se encuentran los diferentes rubros necesarios para el funcionamiento del fondo, como el salario del personal, honorarios, contribuciones y afiliaciones y gastos tecnológicos entre otros.

Presupuesto de gastos para el año 2026.

GASTOS ADMINISTRATIVOS		Ppto 2026	Ejec 2025	Crec %	Crec \$
GASTOS DE PERSONAL		93.327	119.473	-21,9%	(26.146)
Salario y Prestaciones		90.327	119.473	-24,4%	(29.146)
Capacitacion personal		3.000	-	0,0%	3.000
HONORARIOS		59.062	29.542,2	99,9%	29.520
Revisoría Fiscal		16.946	16.184	4,7%	762
Oficial de Cumplimiento		2.450	345	610,4%	2.105
Representacion Legal- Adminitracion		36.906	10.200	261,8%	26.706
Otros Honorarios (SGSST y XBRL)		2.760	2.813	-1,9%	(53)
CONTRIBUCIONES Y AFILIACIONES		29.107	24.416	19,2%	4.692
Certicamara		750	714	5,1%	36
Precia		4.292	4.035	6,4%	257
Superintendencia		15.518	-	0,0%	15.518
Imprevistos		2.000	893	124,1%	1.107
Asomutuos		6.547	18.774	-65,1%	(12.227)
AMORTIZACIONES		1.000	999	0,1%	1
Detalle amortizaciones		1.000	999		
PRESUPUESTO DE TECNOLOGIA		48.090	30.428	58,0%	17.662
Mantenimiento Software (Gemda web y pagina web)		37.090	28.576	29,8%	8.514
Adobe sign		1.500	1.403	6,9%	97
Compra equipo de computo auxiliar		-	-	0,0%	-
Procesamiento Electrónico Datos		500	449	11,4%	51
Proyectos tecnologia (integración pagina -gemda)		9.000	-	0,0%	9.000
		-	-	0,0%	-
SERVICIOS		873	900	-3,0%	(27)
Teléfono		873	900	-3,0%	(27)

GASTOS ADMINISTRATIVOS		Ppto 2026	Ejec 2025	Crec %	Crec \$
DIVERSOS		4.890	2.470	98,0%	2.420
Gastos de Representación y Viáticos		2.500	1.262	98,0%	1.238
Almuerzo fin año JUNTA y refrigerios asamblea		1.350	108	1144,9%	1.242
Papelería		240	502	-52,2%	(262)
Taxis y Buses		800	597	34,0%	203
GASTOS BANCARIOS		715	561	27,3%	153
Impuesto 4*1000		703	554	26,8%	149
Ajuste al Peso		12	7	65,2%	5
OTROS GASTOS		179.479	245.167	-26,8%	(65.687,4)
IMPUESTO INDUSTRIA Y CCIO		13.000	7.570	71,7%	5.430
MTTO Y REPARACIONES		-	-	0,0%	-
DEPRECIACIONES		1.248	1.246	0,2%	2
Equipo de Oficina		0,0	0,0	0,0%	0,0
Dep. Equipo de Computo y comunicación		1.248	1245,5	0,2%	2,5
COMISIONES Y REDENC. UNIDAD		165.231	236.351	-30,1%	(71.120)
Comisiones Bancarias		1.800	3.495	-48,5%	(1.695)
Gastos por Redención de Unidades		162.831	232.616	-30,0%	(69.785)
Gastos Notariales		600	240	150,1%	360
TOTAL GASTOS OPERATIVOS		416.544	453.956	-8,2%	(37.412)
Gastos Administrativos		253.712	221.340	14,6%	32.373
Gastos por Redención de Unidades		162.831	232.616	-30,0%	(69.785)
Total Gastos Asumidos x Fondo		416.544	453.956	-8,2%	(37.412)
VALOR ACTIVOS PROYECTADOS		11.000.000	17.675.100		
Participación gastos admtivos		2,31%	1,25%		
Participacion gastos redencion unidades		1,48%	1,32%		
Participacion Total gastos Fondo		3,79%	2,57%		

Con base en los resultados de 2025 del Fondo Mutuo de Inversión Mifuturo —rentabilidad acumulada del 12,43%, utilidad superior al presupuesto (127,1% de cumplimiento), control eficiente del gasto, fortalecimiento relativo del patrimonio y mejora en indicadores de ingresos y retiros frente a 2024— el plan estratégico 2026 debe enfocarse en **capitalizar la fortaleza financiera**, mitigar el riesgo asociado a la empresa patrocinadora y estabilizar la base social.

El Fondo demostró resiliencia en 2025, manteniendo rentabilidad positiva y disciplina presupuestal en un entorno desafiante. El plan 2026 prioriza estabilidad social, solidez financiera y blindaje institucional, garantizando sostenibilidad y generación de valor para los afiliados.

En el Plan Estratégico, se definen los indicadores de cada una de las perspectivas, con los cuales se medirá el cumplimiento de los objetivos generales planteados para el siguiente año. Estos fueron aprobados por la Junta Directiva y se presentarán en la próxima Asamblea General de Delegados para su respectiva aprobación.

INFORME DE GESTION - DICIEMBRE 2025

Perspectiva	Objetivo Estratégico	Estrategia	Indicador	Fórmula	Metas 2026
Financiera	Mantener rentabilidad sostenible con adecuada gestión del riesgo y liquidez.	Diversificación prudente del portafolio; Banda mínima de liquidez estratégica.	Rentabilidad acumulada.	$(Utilidad\ Neta / Activos\ promedio) \times 100.$	Rentabilidad $\geq$ IPC + 4%.
			Nivel de liquidez.	$(Activos\ Líquidos / Retiros\ Mensuales\ Promedio).$	≥ 1.2 veces retiros promedio.
Afiliados	Estabilizar y recuperar la base de afiliados, fortaleciendo la confianza institucional.	Campañas de retención; Socialización trimestral de resultados; Embajadores internos.	Crecimiento neto de afiliados.	$(Nuevas\ Afiliaciones - Retiros\ Definitivos).$	600 nuevos ingresos; Reducir retiros en 20%.
			Nivel de cobertura.	$(N^{\circ}\ Afiliados / Potencial\ Total\ de\ Empleados) \times 100.$	Cobertura $\geq 36\%$.
Procesos Internos	Modernizar procesos para mayor eficiencia, control y seguridad operativa.	Implementación de portal de afiliados; Automatización de crédito; Plan formal de continuidad.	Porcentaje de trámites digitales.	$(Trámites\ Digitales / Total\ de\ Trámites) \times 100.$	80% de trámites digitales; Reducir tiempos en 15%.
			Cumplimiento normativo y de continuidad.	$(Hitos\ del\ Plan\ cumplidos / Total\ Hitos).$	Plan de continuidad aprobado antes de Junio 2026.
Conocimiento y Aprendizaje	Fortalecer la cultura de ahorro y la seguridad de la información entre asociados y personal.	Programa de educación financiera; Capacitación en ciberseguridad; Campaña 'Tu Fondo genera valor'.	Participación en programas de educación.	$(Afiliados\ capacitados / Total\ Afiliados) \times 100.$	Incrementar participación en 15%; Cero incidentes críticos de seguridad.

Entre otras actividades se establece el mantenimiento del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo y demás implementaciones que permitan dar cumplimiento a las diferentes reglamentaciones.

5. ASPECTOS LEGALES

5.1. ESTADO DE CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS DE PROPIEDAD INTELECTUAL Y

DERECHOS DE AUTOR.

En cumplimiento del artículo 1 de la Ley 603 del 27 de julio de 2000, la administración del Fondo Mifuturo deja constancia que todos los sistemas de información que utiliza el Fondo para su funcionamiento, han sido adquiridos legalmente y los proveedores han certificado la existencia y legalidad de las licencias.

5.2. ACTUALIZACIÓN Y NORMATIVIDAD PARA LOS FONDOS MUTUOS DE INVERSIÓN

El Fondo Mifuturo, es vigilado por la Superintendencia Financiera de Colombia, ha recibido y acogido las diferentes normas y procedimientos que ha expedido en diferentes aspectos dicho ente.

Para el año 2.025 el Fondo Mifuturo ha continuado con el seguimiento del sistema de gestión de riesgos acogiendo la normatividad vigente, adoptando marcos de referencia y mejorar prácticas en pro de gestionar integralmente los riesgos derivados de las actividades que desarrolla, bajo un enfoque de sostenibilidad, responsabilidad y seguridad.

5.3. SISTEMAS DE ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS APLICADOS

Los sistemas de administración aplicados para llevar a cabo dichos análisis son la herramienta Admira, metodología GINI, y modelos internos para el cálculo de indicadores de liquidez

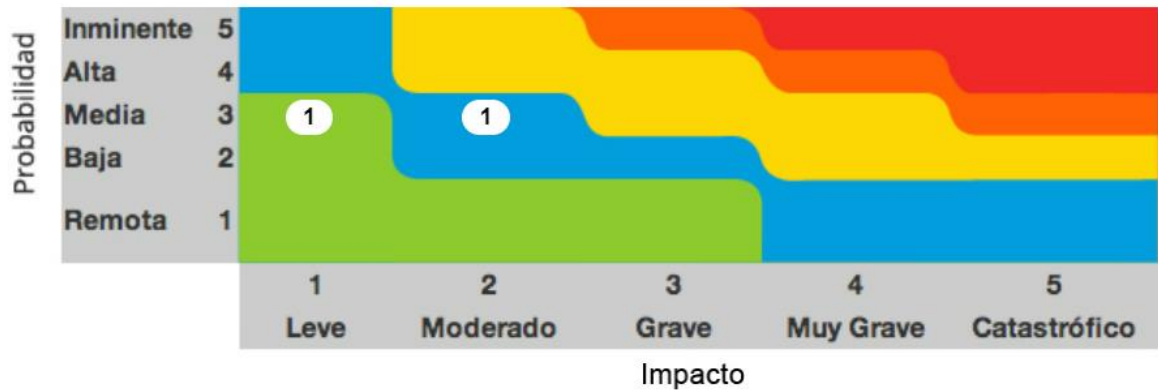
5.3.1. SISTEMA DE ADMINISTRACION DEL RIESGO DE LAVADO DE ACTIVOS Y DE FINANCIACIÓN DEL TERRORISMO - SARLAFT

Teniendo en cuenta **Circular Externa 011 del 20 de mayo de 2022** TITULO IV, CAPÍTULO IV: INSTRUCCIONES RELATIVAS A LA ADMINISTRACIÓN DEL RIESGO DE LAVADO DE ACTIVOS Y DE LA FINANCIACIÓN DEL TERRORISMO el fondo ha implementando el sistema en aras de canalizar sus recursos lícitos protegiendo el patrimonio, activos, afiliados y terceros cumpliendo con las circulares emitidas para dicho sistema.

De la misma manera el fondo a fin de mitigar el riesgo de lavado de activos cumple con actividades, entre otras como:

- Reportes tanto internos como externos: UIAF, Revisoría fiscal, Junta Directiva y entes que así lo requieran.
- Actualización del manual frente a políticas, procedimientos, infraestructura, entre otros
- Capacitaciones
- Monitoreo a sus afiliados
- Matriz de riesgos

5.3.2. Matriz de riesgos LA/FT

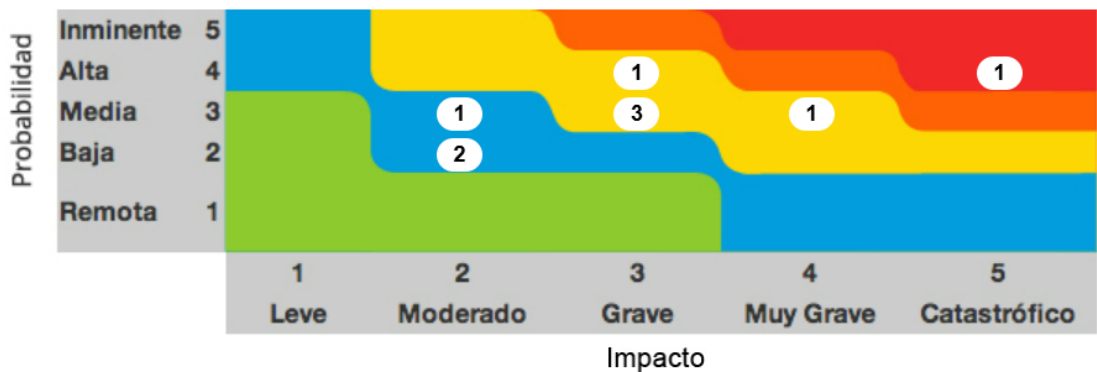


5.4. SISTEMA DE ADMINISTRACIÓN DE RIESGO OPERATIVO - SARO

El fondo aplicando el sistema de riesgos operativos definido por la la Superintendencia Financiera tiene construido el manual y soportados en este lleva a cabo sus operaciones focalizando esfuerzos en la identificación de los riesgos, analisis y evaluacion de controles que permitan fortalecer y mitigar el riesgo operacional, para ello se tiene conformado un comité de riesgos conllevando así a reducir la incertidumbre en la toma de decisiones, protegiendo el patrimonio del Fondo, su imagen y el logro de los objetivos para mantener la estabilidad de las operaciones y el servicio a sus afiliados.

Para el año en curso se elaboraron ajustes a los riesgos operativos dejando en la herramienta las evidencias de estos cambios y cierres de riesgos.

5.4.1. Matriz de riesgos Operativos



5.5. SISTEMA DE ADMINISTRACIÓN DE RIESGO DE LIQUIDEZ - SARL

Durante el año 2025 se llevó a cabo la identificación de los indicadores, estableciendo políticas y metodología con el propósito de definir los niveles de liquidez adecuados y el cumplimiento de los límites que permitan generar las alertas para atender las coberturas de forma oportuna.

En términos generales se puede observar que el Fondo viene generando un crecimiento positivo de liquidez que permite en su gestión poder atender con eficiencia sus obligaciones y requerimientos de sus afiliados.

TABLA DE INDICADORES - SARL					RESULTADO	RESULTADO	RESULTADO
NOMBRE INDICADOR	CONTENIDO	METODOLOGÍA	LÍMITES *		dic-25	nov-25	oct-25
			APETITO	TOLERANCIA	\$miles	\$miles	\$miles
Estructura de balance	Montos de activos productivos (Fondo de liquidez, inversiones y cartera) frente a pasivos con costo (depósitos y obligaciones financieras)	Modelo Interno	>= 100%	= 110%	112.1%	112.8%	110.9%
IRL (Indicador de Riesgo de Liquidez)	Monto de ALN frente a salidas esperadas contractuales (SEC) y salidas esperadas no contractuales (SENC)	Modelo Interno	>2.0 Veces	= 1.5 Veces	1.3	1.3	1.4
Capacidad de Caja	Monto de cupos disponibles en la banca comercial ajustada con una tasa de efectividad (respuesta de los bancos frente a crisis) frente a los retiros máximos probables de aportes, ahorros a vista, contractual y cdat.	Modelo Interno	>1.0 Veces	= 0.5 Veces	0.5	0.5	0.7
Indicador de Profundidad	Cantidad de asociados con créditos/total asociados	Modelo Interno	>45%	<30%	39.3%	40.3%	41.5%

5.6. SISTEMA DE ADMINISTRACIÓN DE RIESGO DE CRÉDITO - SARC

Atendiendo lo dispuesto por la Superintendencia Financiera, con referencia a la afectación de la situación económica, social y financiera, el Fondo flexibiliza las condiciones crediticias para mitigar los efectos directos e indirectos para los afiliados. (cifras en pesos)

TABLA DE INDICADORES PARA EVALUAR EL CRÉDITO					RESULTADO	RESULTADO	RESULTADO
NOMBRE INDICADOR	CONTENIDO	METODOLOGÍA	LÍMITES *		dic-25	nov-25	oct-25
			APETITO	TOLERANCIA	\$miles	\$miles	\$miles
Retiro máx. probable aportes (Definitivos)	Volatilidad - historico de aportes totales - nivel de retiros definitivos con nivel de confianza 99% y con horizonte de tiempo un mes	Delta Normal	226,392	-\$336,133	\$298,129	\$259,242	\$310,713
Retiro máx. probable (Parciales)	Volatilidad - historico de saldos de aportes disponibles - nivel de retiros con nivel de confianza 99%	Percentil	168,628	\$251,870	\$101,437	\$212,904	\$182,735
Concentración depósitos persona natural	saldos individuales por asociado PN de los depósitos (ahorros a la vista, a plazo y aportes ordinarios) a fecha de corte. Aplicación metodología brown.	Gini	>1	>0.70	0.70	0.70	0.71
Concentración cartera de credito persona natural	saldos individuales por asociado PN de la totalidad de la cartera de credito por cada individuo a fecha de corte. Aplicación metodología brown.	Modelo Interno	>1	>0.70	0.33	0.32	0.31
Indicador de cartera por calificacion (Indicador Cartera Vencida)	Monto de la cartera vencida bajo niif y cartera total bajo niif a la fecha de corte	Modelo Interno	0.002%	1%	0.084%	0.015%	0.051%

5.7. SISTEMA DE ADMINISTRACIÓN DE RIESGO DE MERCADO -SARM

Se efectúa seguimiento permanente al comportamiento del mercado, identificando factores de riesgo por plazos, tasas y durante el año 2.025 a pesar de la variación de tasas presentada en el mercado financiero por la situación de alta inflación.

De igual manera se ha trabajado en la revisión de las políticas de inversiones con el fin de estar con mayor prevención a los cambios que puedan registrarse, buscando las mejores alternativas de rentabilización de las inversiones,

5.8. TECNOLOGÍA Y SISTEMAS DE INFORMACIÓN

La entidad ha venido cumpliendo con la protección en cuanto a la confidencialidad, la integridad y la disponibilidad de los datos y de los sistemas informáticos. Así mismo cuenta con las respectivas licencias y certificaciones de los proveedores, para el desarrollo de sus procesos.

Por otra parte, en atención a la Ley 1676 de 2013, el Fondo Mifuturo informa que no entorpece la libre circulación de las facturas emitidas por los vendedores o proveedores, así como tampoco ha obstaculizado de ninguna forma las operaciones de factoring que los proveedores y acreedores de la entidad han pretendido hacer con sus respectivas facturas de venta.

5.9. OPERACIONES CELEBRADAS CON SOCIOS

El Fondo Mifuturo informa que no se presentaron gastos por operaciones celebradas con socios y/o administradores.

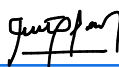
5.10. HECHOS POSTERIORES

No existen hechos posteriores que hayan ocurrido entre el 31 de diciembre de 2025 y la fecha de presentación de los estados financieros, que pudieran afectar significativamente los resultados y el patrimonio del Fondo.



JOSE ANTONIO SANTANDER

Presidente de la Junta Directiva.
FMI Mi futuro



Jose Castellar (25 feb.. 2026 08:19:07 EST)

JOSE ANTONIO CASTELLAR ANILLO

Representante Legal
C.C. 72.138.752

Informe de Gestión 2025

Informe de auditoría final

2026-02-25

Fecha de creación:	2026-02-24
Por:	Ana Ines Moreno (ana_moreno@fondomifuturo.org)
Estado:	Firmado
ID de transacción:	CBJCHBCAABAADKN9KJ23z4voy7wNL_zdxYyr9zU6Ci5s

Historial de “Informe de Gestión 2025”

-  Ana Ines Moreno (ana_moreno@fondomifuturo.org) ha creado el documento.
2026-02-24 - 22:15:38 GMT
-  El documento se ha enviado por correo electrónico a Jose Santander (jose.santander@copservir.co) para su firma.
2026-02-24 - 22:15:46 GMT
-  El documento se ha enviado por correo electrónico a jose.castellar@copservir.co para su firma.
2026-02-24 - 22:15:46 GMT
-  Jose Santander (jose.santander@copservir.co) ha visualizado el correo electrónico.
2026-02-24 - 22:36:30 GMT
-  Jose Santander (jose.santander@copservir.co) ha firmado electrónicamente el documento.
Fecha de firma: 2026-02-24 - 22:39:11 GMT. Origen de hora: servidor.
-  jose.castellar@copservir.co ha visualizado el correo electrónico.
2026-02-25 - 13:17:28 GMT
-  El firmante jose.castellar@copservir.co firmó con el nombre de Jose Castellar
2026-02-25 - 13:19:05 GMT
-  Jose Castellar (jose.castellar@copservir.co) ha firmado electrónicamente el documento.
Fecha de firma: 2026-02-25 - 13:19:07 GMT. Origen de hora: servidor.
-  Documento completado.
2026-02-25 - 13:19:07 GMT